

# 溆浦县教育局文件

溆教案复字〔2025〕第16号A类

## 对县政协十届四次会议第122号提案的答复

张海泉委员：

您提出的“关于优化我县教师队伍结构的提案”已收悉。经认真研究，现答复如下：

### 一、把握学龄人口变化趋势，优化教师配置

随着近年来我县人口发展形势的急剧变化，基础教育首当其冲承受压力，中小学教师队伍建设出现历史性拐点。根据数据模型分析研判，我县义务教育阶段教师中，小学教师从2025年开始富余230名，并逐年递增，至2028年，将富余教师1019名；初中教师将于2027年达到峰值，2028年开始富余教师115名；高中教育教师，从2023年开始紧缺，并逐年加大，至2028年，将紧缺教师553名。为了应对学龄人口变化，切实做好中小学教师优化配备，建立了适应学龄人口变化趋势的中小学教师调配机

制。我县从2023年起停止了义务教育阶段教师招聘，2025年停止了高中阶段教师招聘，2024年起停止了初中起点和高中起点小学教师公费师范定向培养计划。

一是均衡配置义务教育师资。遵循“总量控制、结构优化、动态调整、优质发展”的原则，以县域内交流调配为主、以定向培养为辅的方式，对县域内义务教育阶段教师进行合理的均衡调整和结构优化。其中小学教育阶段总体严格控制新进教师，保持各学科教师新老有序更替，同时通过小学教师转岗培训与学历提升，提高富余、分流教师的教学胜任能力，鼓励小学教师转岗为短缺学科教师或公办幼儿园、初中和特殊教育教师等（条件可行情况下按上级要求稳妥推行小班化教学）。初中教育阶段根据全县教育实际注重统筹规划，适时通过公费师范生定向培养（以培养高中起点初中教师以及思想政治、心理健康、劳动教育、音体美等紧缺学科教师为重点）、引进高层次人才、从小学教师中培养转岗到初中任教等多种方式精准补充紧缺学科教师。二是优化高中教师队伍。继续加大公费定向培养力度，从2024年开始，每年培养高中起点高中教师公费定向培养师范生50名（重点培养数学、物理、化学、思政、心理健康等紧缺科目）；适时实施高中教师招聘，从2024年开始，隔年公开招聘高中教师50名；每年引进本科学历双学位和研究生学历教师5名；每年从符合高中任职资格的小学教师、初中教师中遴选一定数量的专业教师转岗至高中阶段任教（从2025年开始，每年不低于5人，并逐年

递增)。支持在职教师提升学历，提高研究生学历教师比例，硕士研究生学历教师占比达 15%以上。加强高层次人才队伍建设，鼓励和支持高校教师到县内高中学校开展教改实验，指导教育科研，促进教师专业发展。

## 二、统筹城乡资源，切实解决城区学校师资紧缺

受我县人口发展趋势急剧变化影响，我县学校点多、线长、面广、量大以及“城挤乡空”的特点，城乡师资与在校学生数倒挂，为了全面准确地了解我县中小学校教师师资现状，统筹城乡资源，切实解决城区学校师资紧缺问题，2025 年 11 月 25 日-12 月 6 日，教育局人事股同志分二组对全县中小学校师资队伍情况进行了为期二个星期的调研。按照国家中小学教职工编制配备标准测算，城区学校师资严重不足，共缺教师 500 人左右；农村学校师资相对富余，共计富余 300 人左右。根据调研报告、全县中小学校城乡师资优化座谈会要求及县政协委员张海泉的提案建议，结合编制核算及城区学校最紧缺最急需科目实际，经教育局党委会议研究，县教育局制订了《2025 年春季溆浦县城区学校教师选调工作方案》，共设置岗位计划 217 个。采取面试（现场片段教学）方式，面向农村学校公开选调城区学校教师，鼓励满服务期限的农村在编在岗教师踊跃报名（特别是富余教师的学校）参考，不再设置岗位参考比例（设置最低合格分数线，合格分数为 60 分），按照岗位计划数从高分到低分依次录取，选岗公示后按程序调入相应城区学校。2025 年 1 月 12 日，县教育局



发布了《2025年春季溆浦县城区学校教师选调公告》，通过资审、面试、选岗、公示等程序，为城区学校遴选了教师172名，极大地缓解了城区学校师资紧缺矛盾，保障了城区学校2025年春季顺利开学。

### 三、深入实施义务教育学校校长教师定期交流轮岗制度

一是持续实施交流轮岗。加快我县义务教育阶段学校优质均衡发展，构建科学、规范、有序的义务教育阶段学校校长教师交流机制，推进优质校长教师资源共享，逐步缩小校长教师配备的城乡差距、校际差距，逐步解决不同区域、学校、学段、学科之间教师结构性缺员等问题，优化教育资源配置，促进教育公平。2025年春季，从城区学校遴选2名优秀副校长、1名校长交流到农村学校任校长，290名教师城乡交流轮岗，其中骨干教师交流58名。二是持续提升教师素质。深入实施优秀教师“1358”梯队培养工程，采取灵活多样的模式进行培养，积极搭建教师成长、成才平台。根据《怀化市教育局关于组织开展第二届中小学骨干教师认定的通知》精神，2025年3月6日下发了《溆浦县教育局关于组织开展第二届中小学骨干教师认定及评选推荐怀化市中小学骨干教师工作的通知》，评审组严格按照要求对推荐的骨干教师材料进行评审，择优评选出县级骨干教师436名，评选推荐怀化市骨干教师130名，并于3月20日在溆浦县人民政府网上对评审的结果进行公示。充分发挥我县高层次教育人才在基础教育课程改革和推进素质教育中的示范、引领和辐射作用，造就一支党和人民满意的高素质专业化创新型教师队伍。

以上答复,您如有什么意见,请填好《办理提案征求意见表》,寄县政协提案委;也可当面交给我单位,我们将一并交提案委。我们将按照反馈意见及要求,进一步改进办理工作。同时,感谢您对我们工作的关心与支持。

签发人: 贺小明

承办人: 张在良

联系电话: 13170451968

